**Норильский транспортный прокурор разъясняет трудовое законодательство «Уголовная ответственность за невыплату заработной платы»**

В соответствии со ст. 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации предусмотрена ответственность за невыплату заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат. Ответственность может быть возложена не только на руководителя организации, но и на руководителя филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения организации.

Согласно ч. 1 ст. 145.1 Уголовного кодекса, в случае частичной невыплаты свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат указанным руководителям грозит уголовная ответственность, максимальное наказание, предусмотрено в виде лишения свободы сроком до 1 года.

Под частичной невыплатой означает осуществление платежа в размере менее половины суммы, подлежащей выплате.

В случае полной невыплаты свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплаты заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимальном размере оплаты труда, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности, руководителям организации, работодателям грозит уголовная ответственность по ч. 2 ст. 145.1 Уголовного кодекса, ответственность за которое предусмотрено в виде лишение свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

В случае если невыплаты повлекли тяжкие последствия руководитель организации, работодатель может быть привлечен к ответственности - вплоть до лишения свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.

Норильский транспортный прокурор

Р.А. Романов