

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

ТАЙМЫРСКИЙ ДОЛГАНО-НЕНЕЦКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ХАТАНГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

*(В редакции постановлений Администрации сельского поселения Хатанга от 16.10.2014 № 128-П, от 11.02.2016 № 013-П, от 01.08.2017 № 097-П, от 05.10.2017 № 136-П, от 30.03.2018 № 039-П, от 23.09.2019 № 147-П, от 12.05.2020 № 076-П, от 09.06.2020 № 094-П, от 08.07.2020 № 111-П,*

*от 25.11.2021 № 137-П)*

|  |  |
| --- | --- |
| 30.11.2012 г.  | № 174 - П |

Об утверждении квалификационных

требований для замещения должностей муниципальной службы в администрации

сельского поселения Хатанга

На основании статьи 9 Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьи 2 Закона Красноярского края от 24.04.2008 г. № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», а также установления типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в администрации сельского поселения Хатанга,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в администрации сельского поселения Хатанга (далее – квалификационные требования), согласно приложению.
2. Начальникам Отдела делопроизводства и информационного обеспечения (Дуденко Ю.А.), Отдела по управлению муниципальным имуществом (Кирьянова В.А.), Финансового отдела (Смирнова О.В.), Отдела культуры, молодежной политики и спорта (Платонов Ф.Ю.) Администрации сельского поселения Хатанга привести должностные инструкции муниципальных служащих администрации сельского поселения Хатанга в соответствие с настоящим Постановлением.». *(пункт 2 в редакции постановления Администрации сельского поселения Хатанга от 12.05.2020 № 076-П).*
3. Признать утратившим силу Постановление администрации сельского поселения Хатанга от 28.02.2006 г. № 032-П «Об утверждении Положения о квалификационных требованиях и о порядке присвоения квалификационных разрядов муниципальным служащим администрации сельского поселения Хатанга».
4. Настоящее Постановление вступает в силу с момента подписания, подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления сельского поселения Хатанга.
5. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

И.о. Руководителя администрации

сельского поселения Хатанга Е.А. Бондарев

**Приложение**

к постановлению Администрации

сельского поселения Хатанга

от 30.11.2012 г. № 174 – П

*(в редакции постановления*

*Администрации сельского поселения*

*Хатанга от 25.11.2021 № 137-П)*

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ**

**ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В**

**АДМИНИСТРАЦИИ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ХАТАНГА**

1. Общие положения

1.1. Настоящие квалификационные требования разработаны в соответствии с Законом Красноярского края от 24.04.2008 г. № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае» и устанавливают единые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в администрации сельского поселения Хатанга.

1.2. Для замещения должностей муниципальной службы в администрации сельского поселения Хатанга квалификационные требования предъявляются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, к уровню знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей.

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования и стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности

2.1.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группы должностей муниципальной службы | Уровень профессионального образования | Стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности |
| **Категория «Руководители»** |
| Главные должности | Высшее образование | Стаж не менее одного года |
| **Категория «Специалисты»** |
| Ведущие должности | Высшее образование | Без предъявления требований к стажу |
| Старшие должности | Высшее образование | Без предъявления требований к стажу |
| **Категория «Обеспечивающие специалисты»** |
| Ведущие должности | Высшее образование | Без предъявления требований к стажу |
| Младшие должности | Профессиональное образование | Без предъявления требований к стажу |

2.2. Муниципальным правовым актом может быть предусмотрено, что для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома, для лиц, имеющих ученое звание профессора, доцента, ученую степень доктора или кандидата наук, при замещении главных должностей муниципальной службы требования к стажу не предъявляются.

3. Квалификационные требования к знаниям и умениям при замещении должностей муниципальной службы

3.1. Общие требования, предъявляемые (вне зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности) для замещения должностей всех групп

|  |  |
| --- | --- |
| **К ЗНАНИЯМ** | **К УМЕНИЯМ** |
| 1) требования к знанию государственного языка Российской Федерации (русского языка);2) требования к правовым знаниям основ:- Конституции Российской Федерации;- Федерального закона от 6 октября 2003 г. N 131-ФЗ "О местном самоуправлении в Российской Федерации";- Федерального закона от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации";- законодательства о противодействии коррупции | 1) работать на компьютере, в том числе в сети "Интернет";2) работать в информационно-правовых системах.**Для замещения должностей главной и ведущей групп требования к умениям**:1) руководить подчиненными, эффективно планировать работу и контролировать ее выполнение;2) оперативно принимать и реализовывать управленческие решения;3) вести деловые переговоры с представителями государственных органов, органов местного самоуправления;4) соблюдать этику делового общения при взаимодействии с гражданами. |

3.2. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

3.3. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

3.4. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.