

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

ТАЙМЫРСКИЙ ДОЛГАНО-НЕНЕЦКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ХАТАНГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28.09.2020 г. № 138 - П

**О внесении изменений в постановление Администрации сельского поселения Хатанга от 14.01.2016 г. № 002-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения сельского поселения Хатанга «Центр по обеспечению деятельности муниципальных учреждений сельского поселения Хатанга»**

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 14 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 02.04.2020 № 9-3811 «О внесении изменений в Закон края «О краевом бюджете на 2020 год и плановый период 2021–2022 годов»», Решением Хатангского сельского Совета депутатов от 26.09.2014 № 153-РС «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений сельского поселения Хатанга», руководствуясь статьей 8 Устава сельского поселения Хатанга,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Администрации сельского поселения Хатанга от 14.01.2016 г. № 002-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения сельского поселения Хатанга «Центр по обеспечению деятельности муниципальных учреждений сельского поселения Хатанга» (в ред. от 08.12.2016 № 157-П; от 22.03.2017 № 034-П; от 21.04.2017 № 052-П; от 15.05.2017 № 062-П; от 14.12.2017 № 171-П; от 15.03.2018 № 031-П; от 16.09.2019 № 142-П, от 16.04.2020 № 055-П) (далее – Положение), следующие изменения:

Пункт 2.3., 2.4., 2.5. Раздела 2 Приложения к Постановлению изложить в следующей редакции:

«2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, занимающих должности специалистов и служащих, устанавливаются в соответствии с ПКГ, утвержденным [Приказом](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=79570;fld=134) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | |
| 1-й квалификационный уровень | делопроизводитель | 3 511 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | |
| 4-й квалификационный уровень | ведущий бухгалтер, ведущий экономист | 6 208 |
| 5-й квалификационный уровень | главный инженер | 7 248 |

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным [Приказом](consultantplus://offline/ref=8664C2AE14837EB8FA04E4274669F50DB24DACFE57F5AFCE47C52CEFS4V1L) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | | |
| 1-й квалификационный уровень | уборщик служебных помещений, уборщик территорий, сторож, курьер | 3 016 |

2.5. Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, не вошедших в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения в следующем размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, не отнесенные к ПКГ: | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| ведущий специалист информационных ресурсов и защите информации | 6 208 |
| рабочий по обслуживанию зданий , кочегар | 3 016 |

».

1. Опубликовать постановление в Информационном бюллетене Хатангского сельского Совета депутатов и Администрации сельского поселения Хатанга и на официальном сайте органов местного самоуправления сельского поселения Хатанга [www.hatanga24.ru](http://www.hatanga24.ru).
2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
3. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникающие с 01.10.2020 года.

Временно исполняющий полномочия

Главы сельского поселения Хатанга А.С. Скрипкин

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к проекту** **о внесении изменений в Постановление Администрации сельского поселения Хатанга от 14.01.2016 г. № 002-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения сельского поселения Хатанга «Центр по обеспечению деятельности муниципальных учреждений сельского поселения Хатанга»**

(далее – проект постановления)

Проект постановления подготовлен в целях реализации решения о повышении с 1 октября 2020 года заработной платы работников бюджетной сферы края, не охваченных мероприятиями по увеличению оплаты труда в рамках реализации Указов Президента Российской Федерации и обеспечению минимального уровня оплаты труда, а также отдельными краевыми решениями, принятыми в 2019 году в рамках работы по устранению диспропорций в уровнях оплаты труда.

В соответствии с проектом закона «О внесении изменений в Закон края «О краевом бюджете на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов», внесенным в Законодательное Собрание Красноярского края, предусматривается индексация с 1 октября 2020 года заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы края, за исключением заработной платы категорий работников, увеличение оплаты труда которых осуществлено в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также в связи с увеличением в 2018–2019 годах размеров заработной платы, установленной для целей расчета региональной выплаты.

Вносимые изменения не потребуют дополнительных собственных средств бюджета поселения, поскольку финансовое обеспечение расходов, связанных с индексацией окладов (тарифных ставок) работников муниципальных учреждений с 1 октября 2020 года на 3% будет осуществляться за счет средств субсидии, предоставляемой из краевого бюджета в текущем финансовом году.

Начальник Финансового отдела

Администрации сельского поселения Хатанга О.В. Смирнова