

# **ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ**

№ 09 (319)  
03 июня 2022 года

Издание Хатангского сельского Совета депутатов  
и Администрации сельского поселения Хатанга

с. Хатанга

**ОФИЦИАЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ**

**Основан - постановлением Совета сельского поселения  
Хатанга от 26 января 2006 года № 02-ПС**

**Издающий орган – Хатангский сельский Совет депутатов и администрация  
сельского поселения Хатанга**

*«Информационный бюллетень» издается в соответствии с Положением о совместном периодическом печатном издании Совета и администрации сельского поселения Хатанга, утвержденном Решением Хатангского сельского Совета депутатов от 15 мая 2012 года № 32-РС.*

*Издание предназначено для публикации нормативных правовых актов Хатангского сельского Совета депутатов и администрации сельского поселения Хатанга и ее структурных подразделений, а также нормативных правовых актов, издаваемых местными органами самоуправления и иных официальных сообщений.*

*Периодичность выхода издания - по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.*

*Информационный бюллетень состоит из четырех разделов:*

*в первом разделе публикуются нормативные правовые акты Хатангского сельского Совета депутатов;*

*во втором разделе публикуются нормативные правовые акты администрации сельского поселения Хатанга;*

*в третьем разделе - иные официальные материалы органов местного самоуправления и муниципальных органов;*

*в четвертом разделе – информационные и иные материалы организаций и предприятий, учредителями (участниками) которых являются органы местного самоуправления сельского поселения Хатанга, подлежащие обязательному опубликованию в периодических печатных изданиях.*

*В случае отсутствия на момент подготовки очередного номера издания одного или нескольких разделов, данный номер может быть издан без этих разделов.*

**РАЗДЕЛ ПЕРВЫЙ**

Решение Хатангского сельского Совета депутатов № 33-РС от 02 июня 2022 г. «О внесении изменений в Решение Хагангского сельского Совета депутатов от 24 декабря 2019 года № 172-РС «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих на территории сельского поселения Хатанга и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях сельского поселения»» ----- стр. 1

Решение Хатангского сельского Совета депутатов № 34-РС от 02 июня 2022 г. «О внесении изменений в Решение Хатангского сельского Совета депутатов от 26 апреля 2017 года № 23-РС «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления, муниципальных органов сельского поселения Хатанга»» ----- стр. 2

Решение Хатангского сельского Совета депутатов № 35-РС от 02 июня 2022 г. «Об исправлении технической ошибки в Решении Хатангского сельского Совета депутатов от 25 апреля 2022 года № 32-РС «О внесении изменений в Решение Хатангского сельского Совета депутатов от 27 декабря 2021 года № 15-РС «Об утверждении Программы приватизации муниципального имущества муниципального образования «Сельское поселение Хатанга» на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов»»» ----- стр. 14

**РАЗДЕЛ ВТОРОЙ**

Постановление Главы сельского поселения Хатанга от 19 мая 2022 г. № 016-ПГ «О награждении Благодарственным письмом Главы сельского поселения Хатанга» ----- стр. 16

Постановление Главы сельского поселения Хатанга от 19 мая 2022 г. № 017-ПГ «О награждении Дипломом Главы сельского поселения Хатанга» ----- стр. 17

Постановление Главы сельского поселения Хатанга от 19 мая 2022 г. № 018-ПГ «О награждении Благодарственным письмом Главы сельского поселения Хатанга» ----- стр. 18

Постановление Главы сельского поселения Хатанга от 30 мая 2022 г. № 019-ПГ «О награждении ценным подарком Главы сельского поселения Хатанга» ----- стр. 19

Постановление Главы сельского поселения Хатанга от 30 мая 2022 г. № 020-ПГ «О предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка» ----- стр. 20

Постановление Администрации сельского поселения Хатанга от 18 мая 2022 г. № 068-П «О внесении изменений в постановление Администрации сельского поселения Хатанга от 01.06.2020 № 086-П «Об организации деятельности внештатных инструкторов пожарной профилактики на территории Муниципального образования «Сельское поселение Хатанга»»» ----- стр. 22

Постановление Администрации сельского поселения Хатанга от 25 мая 2022 г. № 071-П «О запрете купания в несанкционированных и необорудованных местах на водных объектах Муниципального образования «Сельское поселение Хатанга»» ----- стр. 24



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ  
ТАЙМЫРСКИЙ ДОЛГАНО-НЕНЕЦКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
ХАТАНГСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

02 июня 2022 года

№ 33-РС

О внесении изменений в Решение Хатангского сельского Совета депутатов от 24 декабря 2019 года № 172-РС «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих на территории сельского поселения Хатанга и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях сельского поселения»

В соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 № 131-ФЗ (в редакции 30.12.2021 № 492-ФЗ), Уставом сельского поселения Хатанга, Хатангский сельский Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Внести в подпункт 2.2<sup>1</sup> пункта 2 Решения Хатангского сельского Совета депутатов от 24 декабря 2019 года № 172-РС «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих на территории сельского поселения Хатанга и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях сельского поселения» следующие изменения:

1.1. слова «на 2020 год» заменить словами «на 2020 и 2021 года»;

1.2. слова «с 2020 года на 2021 год» заменить словами «с 2020 года на 2021 и 2022 год»;

1.3. слова «в 2021 году» заменить словами «в 2021 и 2022 году»;

1.4. слова «не ранее 2022 года» заменить словами «не ранее 2022, 2023 годов соответственно».

2. Настоящее Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года, и действует по 31 декабря 2022 года.

3. Опубликовать (обнародовать) настоящее Решение в периодическом печатном издании органов местного самоуправления сельского поселения Хатанга «Информационный бюллетень».

4. Разместить настоящее Решение в сети Интернет на официальном сайте органов местного самоуправления сельского поселения Хатанга [www.hatanga24.ru](http://www.hatanga24.ru).

Председатель Хатангского сельского  
Совета депутатов



А.В. Беляев

Глава сельского поселения Хатанга



А.С. Скрипкин



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ  
ТАЙМЫРСКИЙ ДОЛГАНО-НЕНЕЦКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
ХАТАНГСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

---

РЕШЕНИЕ

02 июня 2022 года

№ 34-РС

**О внесении изменений в Решение Хатангского сельского Совета депутатов от 26 апреля 2017 года № 23-РС «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления, муниципальных органов сельского поселения Хатанга»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 24 апреля 2008 года N 5-1565 "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае", Постановлением Совета Администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», Хатангский сельский Совет депутатов

**РЕШИЛ:**

1. Внести в Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления, муниципальных органов сельского поселения Хатанга, утвержденное Решением Хатангского сельского Совета депутатов от 26 апреля 2017 года № 23-РС «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления, муниципальных органов сельского поселения Хатанга» (в редакции от 21.12.2017 № 60-РС, от 21.09.2018 № 93-РС, от 20.11.2018 № 101-РС, от 27.09.2019 № 154-РС, от 24.12.2019 № 173-РС, от 13.05.2020 № 189-РС, от 05.10.2020 № 207-РС, от 22.12.2020 № 221-РС, от 25.04.2022 № 28-РС) следующие изменения:

1.1. Приложение 1 к Решению Хатангского сельского Совета депутатов изложить в редакции согласно Приложения 1 к настоящему Решению;

1.2. Приложение 3 к Положению об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности сельского поселения Хатанга, и муниципальных служащих органов местного самоуправления, муниципальных органов сельского поселения Хатанга изложить в редакции Приложения 3 к настоящему Решению;

1.3. Приложения 4, 5 к Положению об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности сельского поселения Хатанга, и муниципальных служащих органов местного самоуправления, муниципальных органов сельского поселения Хатанга признать утратившим силу.

2. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

**Председатель Хатангского сельского  
Совета депутатов**



**А.В. Беляев**

**Глава сельского поселения Хатанга**



**А.С. Скрипкин**

**Приложение 1**  
к Решению Хатангского сельского Совета депутатов  
от 02 июня 2022 года № 34-РС

**Приложение 1**  
к Решению Хатангского сельского Совета депутатов  
от 26 апреля 2017 года № 23-РС

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ  
МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, И ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ,  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНОВ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ХАТАНГА**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления, муниципальных органов сельского поселения Хатанга (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, муниципальных органах сельского поселения Хатанга (далее – органы местного самоуправления, муниципальные органы сельского поселения), финансируемых за счет средств бюджета сельского поселения Хатанга на очередной финансовый год и плановый период (далее - лица, замещающие муниципальные должности; муниципальные служащие).

1.2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы, является расходным обязательством сельского поселения Хатанга.

**2. ОПЛАТА ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ  
МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ**

2.1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из следующих элементов:

1) денежного вознаграждения.

Размеры денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, рассчитываются в соответствии с нормативными правовыми актами Красноярского края и устанавливаются в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

Размеры денежного вознаграждения индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

2) ежемесячного денежного поощрения.

Ежемесячное денежное поощрение лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается дополнительно к денежному вознаграждению в размере одного месячного денежного вознаграждения, установленного в соответствии подпунктом 1 пункта 2.1 настоящего Положения, с учетом коэффициента 1,46;

3) размер ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, подлежит увеличению на размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, установленный конкретному лицу, замещающему муниципальную должность

по состоянию на 31 мая 2020 года, на основании действовавших на тот момент правовых актов сельского поселения Хатанга, с применением коэффициента 1,2.

Для лиц, замещающих муниципальные должности, избранных (назначенных) на муниципальную должность после 30 сентября 2021 года, и осуществлявших служебную деятельность на должностях муниципальной службы в день, предшествующий дню избрания (назначения) на муниципальную должность, размер увеличения ежемесячного денежного поощрения определяется в порядке, установленном в пункте 3 Приложения № 2 к Постановлению Совета администрации Красноярского края от 29 декабря 2007 года № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

Размер увеличения ежемесячного денежного поощрения не подлежит перерасчету в сроки и на размеры индексации, предусмотренные законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

В случае, когда должностным лицом отработан неполный календарный месяц, размер увеличения денежного поощрения определяется в соответствии с настоящим Положением пропорционально отработанному времени.

Выплата лицу, замещающему муниципальную должность, размера увеличения ежемесячного денежного поощрения осуществляется за счет средств, предусмотренных в бюджете сельского поселения Хатанга на указанные цели отдельной целевой статьей.

4) лицу, замещающему муниципальную должность, за исключением Главы сельского поселения Хатанга, в целях стимулирования повышения эффективности деятельности, с учетом уровня ответственности при осуществлении возложенных полномочий, один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительно к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению производится выплата премии в размере 10 процентов 12-кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения, установленного в соответствии с подпунктом 1 пункта 2.1 настоящего Положения, и 12-кратного среднемесячного размера ежемесячного денежного поощрения, установленного в соответствии с подпунктом 2 пункта 2.1 настоящего Положения, в год.

Выплата премии лицу, замещающему муниципальную должность, производится в Хатангском сельском Совете депутатов на основании распоряжения Председателя Хатангского сельского Совета депутатов.

В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска по частям выплата премии производится только один раз в текущем календарном году при предоставлении одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска.

2.2. К денежному вознаграждению, ежемесячному денежному поощрению, выплачиваемому дополнительно к денежному вознаграждению, включая увеличение ежемесячного денежного поощрения, а также к премиям применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

2.3. Все элементы оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, выплачиваются в пределах фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления, муниципального органа сельского поселения Хатанга, установленного на соответствующий финансовый год.

### **3. ОПЛАТА ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

### 3.1. Денежное содержание.

Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания.

В состав денежного содержания муниципального служащего включаются:

- должностной оклад;
- ежемесячная надбавка за классный чин;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- премии;
- ежемесячное денежное поощрение;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;
- материальная помощь.

#### 3.1.1. Должностной оклад.

3.1.1.1. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

3.1.1.2. Размеры должностных окладов муниципальных служащих установленные в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению, индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

#### 3.1.2. Ежемесячная надбавка за классный чин.

3.1.2.1. Ежемесячная надбавка за классный чин к должностному окладу устанавливается в следующих размерах:

- за классный чин 1-го класса - в размере **35** процентов от установленного должностного оклада по замещаемой муниципальным служащим должности;
- за классный чин 2-го класса - в размере **33** процентов от установленного должностного оклада по замещаемой муниципальным служащим должности;
- за классный чин 3-го класса - в размере **25** процентов от установленного должностного оклада по замещаемой муниципальным служащим должности.

3.1.2.2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

3.1.2.3. Надбавка начисляется в процентах от должностного оклада муниципального служащего (без учета других надбавок и доплат).

Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается и выплачивается в соответствующем размере на основании распорядительного акта представителя нанимателя (работодателя).

#### 3.1.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет.

3.1.3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается в процентах от должностного оклада муниципального служащего (без учета других надбавок и доплат) в следующих размерах:

- при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;
- при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов;
- при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов;
- при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов.

3.1.3.2. Исчисление стажа муниципальной службы осуществляется соответствующим органом местного самоуправления, муниципальным органом сельского поселения Хатанга. Периоды замещения должностей, включаемые в стаж муниципальной службы, суммируются в календарном порядке.

3.1.3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается муниципальному служащему в соответствующем размере распорядительным актом представителя нанимателя (работодателя).

3.1.4. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы.

3.1.4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в процентах от должностного оклада (без учета других надбавок и доплат) в зависимости от сложности, напряженности и специального режима службы в следующих размерах:

по главным и ведущим должностям - от 20 до 70 процентов;

по старшим и младшим должностям - от 10 до 50 процентов.

3.1.4.2. При прохождении муниципальной службы размер установленной ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы может изменяться (увеличиваться или уменьшаться) по решению представителя нанимателя (работодателя) при изменении характера службы (ее степени сложности, напряженности и особого режима).

Изменение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы производится в пределах установленных процентных ограничений по соответствующей группе должностей муниципальной службы.

3.1.4.3. Конкретный размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальному служащему должностным лицом, имеющим право его назначения на должность муниципальной службы.

3.1.5. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.1.5.1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается муниципальным служащим в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации, в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», - 50 - 75 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30 - 50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно", при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий - 5 - 10 процентов.

Указанная надбавка выплачивается муниципальным служащим, имеющим оформленный в установленном порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей. При определении размера надбавки муниципальному служащему устанавливается на основании распорядительного акта работодателя в зависимости от объема сведений, к которым муниципальный служащий имеет доступ, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

3.1.5.2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному

окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет - 10 процентов к должностному окладу;

при стаже от 5 до 10 лет - 15 процентов к должностному окладу;

при стаже от 10 лет и выше - 20 процентов к должностному окладу.

В стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

3.1.5.3. Надбавка устанавливается в соответствующем размере распорядительным актом представителя нанимателя (работодателя).

### 3.1.6. Премии.

3.1.6.1. Муниципальным служащим выплачиваются премии. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, муниципальных органах сельского поселения Хатанга, согласно Приложению 3 к настоящему Положению.

### 3.1.7. Ежемесячное денежное поощрение.

3.1.7.1. Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим устанавливается по всем группам должностей муниципальной службы в размере от 0,2 до 3,7 должностных окладов.

3.1.7.2 При прохождении муниципальной службы размер установленного ежемесячного денежного поощрения может изменяться (увеличиваться или уменьшаться) по решению представителя нанимателя (работодателя) при изменении уровня оценки способности влияния муниципального служащего на решение задач, поставленных перед органом местного самоуправления, муниципальным органом сельского поселения Хатанга.

Изменение установленного размера ежемесячного денежного поощрения производится в пределах установленных ограничений по соответствующей группе должностей муниципальной службы.

3.1.7.3. Установление и выплата конкретному муниципальному служащему размера ежемесячного денежного поощрения осуществляется на основании правового акта представителя нанимателя (работодателя).

3.1.7.4. Размеры ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих увеличиваются на размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, установленный конкретному лицу, замещающему муниципальную должность, по состоянию на 31 мая 2020 года на основании действующих на тот момент муниципальных правовых актов, с применением коэффициента 1,2.

Размер увеличения ежемесячного денежного поощрения не подлежит перерасчету в сроки и на размеры индексации, предусмотренные законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

Увеличение ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему не производится при замещении муниципальным служащим должности, по которой в соответствии с правовыми актами сельского поселения Хатанга установлен более низкий должностной оклад, чем оклад, установленный в соответствии с правовыми актами сельского поселения Хатанга по ранее замещаемой должности.

Установление и выплата конкретному муниципальному служащему размера увеличения ежемесячного денежного поощрения осуществляется на основании распорядительного акта представителя нанимателя (работодателя).

В случае если муниципальный служащий проработал не полный календарный месяц, размер увеличения денежного поощрения определяется пропорционально отработанному времени.

Выплата муниципальному служащему размера увеличения ежемесячного денежного поощрения осуществляется за счет средств, предусмотренных в бюджете сельского поселения Хатанга на указанные цели, отдельной целевой статьей.

3.1.8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

3.1.8.1. Муниципальным служащим один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере 4,31 должностного оклада, которая не является выплатой за отработанное время.

В случае разделения отпуска на части указанная выплата производится в полном объеме один раз в календарный год при предоставлении любой из частей указанного отпуска.

Единовременная выплата производится по заявлению муниципального служащего одновременно с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска или его части.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

3.1.8.2. Размеры единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим увеличиваются на размер увеличения единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, установленные конкретному муниципальному служащему по состоянию на 31 мая 2020 года на основании действовавших на тот момент правовых актов муниципального органа сельского поселения Хатанга, с применением коэффициента 1,2.

Размеры увеличения единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим не подлежат перерасчету в сроки и на размеры индексации, предусмотренные законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

Увеличение единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим не производится при замещении муниципальным служащим должности, по которой в соответствии с правовыми актами муниципального органа сельского поселения Хатанга установлен более низкий должностной оклад, чем оклад, установленный в соответствии с правовыми актами муниципального органа сельского поселения Хатанга по ранее замещаемой должности.

3.1.9. Материальная помощь

3.1.9.1. Муниципальным служащим в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (родителей, детей), бракосочетанием, рождением ребенка оказывается единовременная материальная помощь.

3.1.9.2. Основанием для выплаты единовременной материальной помощи являются документы, удостоверяющие фактические основания для предоставления единовременной материальной помощи.

3.1.9.3. Размер единовременной материальной помощи (с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми

климатическими условиями), оказываемой муниципальному служащему, не должен превышать в каждом случае десяти тысяч рублей - в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (родителей, детей), и пяти тысяч рублей - в связи с бракосочетанием, рождением ребенка.

3.1.9.4. Выплата единовременной материальной помощи производится на основании распорядительного акта представителя нанимателя (работодателя), по письменному заявлению муниципального служащего. В заявлении указывается основание для выплаты единовременной материальной помощи, к заявлению прилагаются документы, удостоверяющие фактические основания для предоставления единовременной материальной помощи.

3.2. К денежному содержанию муниципальных служащих применяются районный коэффициент и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

3.3. Выплата денежного содержания осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда и исчисляется пропорционально фактически отработанному времени, за исключением материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время, увеличения единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

#### **4. ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

4.1. Размер фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих формируется в целом по сельскому поселению и состоит из:

- размера фонда оплаты труда Главы сельского поселения Хатанга (далее- Глава поселения), который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного размера денежного поощрения Главы поселения с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

- размера фонда оплаты труда (за исключением Главы поселения), который формируется из расчета оклада по должности «ведущий специалист» с коэффициентом 1,08, количества должностных окладов, используемых при расчете размера годового фонда оплаты (67,5 должностного оклада) и численности муниципальных служащих с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4.2. При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- 1) должностной оклад - в размере 12 должностных окладов;
- 2) надбавка за классный чин - в размере 4 должностных окладов;
- 3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере 6,4 должностных окладов;
- 4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере 3 должностных окладов;
- 5) ежемесячное денежное поощрение - в размере 35,2 должностного оклада;

- б) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере 0,2 должностного оклада;
- 7) премии - в размере 2,7 должностного оклада;
- 8) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь - в размере 4 должностных окладов.

4.3. Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчёте годового фонда оплаты труда, установленное пунктом 4.2, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий.

4.4. Работодатель вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными пунктом 4.2. настоящего Положения.

4.5. Фонд оплаты труда, определенный в соответствии с пунктом 4.1, увеличивается на объем средств, необходимых для финансового обеспечения увеличения размеров ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, и размеров единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим, осуществляемого в соответствии с пунктами 3.1.7. – 3.1.8. настоящего Положения, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

### Приложение 3

к Положению об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления, муниципальных органов сельского поселения Хатанга

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНАХ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ХАТАНГА

1. Премирование производится в целях материального стимулирования, усиления мотивации для повышения эффективности их деятельности, повышения заинтересованности в качестве выполнения задач и функций, возложенных на органы местного самоуправления, муниципальные органы сельского поселения.

Муниципальным служащим выплачиваются премии по результатам работы за месяц, квартал и по итогам года.

2. Выплата премии по результатам работы за месяц производится при условии успешного и добросовестного исполнения муниципальным служащим возложенных на него должностных обязанностей и отсутствия у муниципального служащего неснятого дисциплинарного взыскания.

Премия по результатам работы за месяц выплачивается в размере 8 процентов к месячному денежному содержанию муниципального служащего (без учёта премий по итогам квартала, года, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, увеличения ежемесячного денежного поощрения и увеличения единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Премия по результатам работы за месяц выплачивается за счет средств фонда оплаты труда, предусмотренных в бюджете сельского поселения Хатанга.

3. Премирование муниципального служащего по итогам квартала, года производится по решению представителя нанимателя (работодателя) исходя из оценки личного вклада муниципального служащего в результаты деятельности соответствующего органа местного самоуправления, муниципального органа сельского поселения по итогам квартала, года.

Оценка личного вклада муниципального служащего в результаты деятельности соответствующего органа местного самоуправления, муниципального органа сельского поселения Хатанга производится представителем нанимателя (работодателем) муниципального служащего по следующим критериям:

- оперативность и профессионализм при выполнении особо сложных и (или) важных поручений руководства;
- оперативность и результативность в решении вопросов, входящих в компетенцию муниципального служащего;
- личный вклад муниципального служащего в обеспечение выполнения задач, функций и реализации полномочий, возложенных на орган местного самоуправления, муниципальные органы сельского поселения;
- безупречное соблюдение служебной дисциплины, установленных норм этики и поведения.

Выплата премии по итогам квартала, года производится при условии отсутствия у муниципального служащего неснятого дисциплинарного взыскания. Не подлежат премированию по итогам квартала, года муниципальные служащие, отстраненные от занимаемой должности или уволившиеся в течение квартала, года.

Конкретные размеры премий по итогам квартала, года определяются в пределах утвержденного фонда оплаты труда, и максимальными размерами не ограничиваются.

При исчислении времени работы для выплаты премии по итогам квартала, года исключаются периоды, в течение которых за муниципальным служащим не сохранялось денежное содержание (периоды временной нетрудоспособности, периоды временной нетрудоспособности по уходу за нетрудоспособными членами семьи, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком до 1,5 и 3 лет).

4. Установление и выплата всех видов премий муниципальным служащим производится на основании распорядительного акта представителя нанимателя (работодателя).



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ  
ТАЙМЫРСКИЙ ДОЛГАНО-НЕНЕЦКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
ХАТАНГСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

02 июня 2022 года

№ 35-РС

**Об исправлении технической ошибки в Решении Хатангского сельского Совета депутатов от 25 апреля 2022 года № 32-РС «О внесении изменения в Решение Хатангского сельского Совета депутатов от 27 декабря 2021 года № 15-РС «Об утверждении Программы приватизации муниципального имущества муниципального образования «Сельское поселение Хатанга» на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов»**

В связи с наличием технической ошибки в Решении Хатангского сельского Совета депутатов Решении Хатангского сельского Совета депутатов от 25 апреля 2022 года № 32-РС «О внесении изменения в Решение Хатангского сельского Совета депутатов от 27 декабря 2021 года № 15-РС «Об утверждении Программы приватизации муниципального имущества муниципального образования «Сельское поселение Хатанга» на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов», в соответствии с подпунктом 2 части 2 статьи 32<sup>1</sup> Устава сельского поселения Хатанга, Хатангский сельский Совет депутатов

**РЕШИЛ:**

1. В Решение Хатангского сельского Совета депутатов от 25 апреля 2022 года № 32 РС «О внесении изменения в Решение Хатангского сельского Совета депутатов от 27 декабря 2021 года № 15-РС «Об утверждении Программы приватизации муниципального имущества муниципального образования «Сельское поселение Хатанга» на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов» далее по тексту - Решение, внести следующие изменения:

1.1. В связи с допущенными техническими ошибками в кадастровых номерах объектов недвижимого имущества в графе «наименование объекта» пункта 3 Программы приватизации муниципального имущества муниципального образования «Сельское поселение Хатанга» на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов, приложения к Решению, перечень недвижимого имущества, подлежащего приватизации в 2022 году путем продажи на аукционе, изложить в следующей редакции:

№ п / п	Наименование объекта	Адрес объекта	Дата завершения строительства	Площадь объекта, кв.м./протяженность, м.	Минимальный размер дохода бюджета, руб.
1	Объект - нежилое здание (гараж), кадастровый номер – 84:05:0020205:1991; земельный участок: кадастровый номер 84:05:0020205:2294, площадь – 20 000 кв.м., категория земель – земли населенных пунктов; виды	Красноярский край, с. Хатанга, ул. Заповедная, 11	1990	1435,7	200 000,00

	разрешенного использования – обслуживание автотранспорта;				
2	Объект-нежилое здание, кадастровый номер – 84:00:0000000:402; земельный участок: кадастровый номер 84:05:0020205:2607, площадь – 450 кв.м., категория земель – земли населенных пунктов, виды разрешенного использования – объекты общественно бытового назначения;	Красноярский край, с. Хатанга, ул. Таймырская, д. 27	1980	137,9	100 000,00
3	Объект - нежилое здание (гараж), кадастровый номер – 84:05:0020205:2512;	Красноярский край, с. Хатанга, ул. Аэропортовская, д. 1/2	1982	582,0	200 000,00
4	Объект - нежилое здание, кадастровый номер – 84:05:0020205:2145	Красноярский край, с. Хатанга, ул. Геологическая, 6	1986	208,7	100 000, 00
5	Объект - сооружение (ледник), кадастровый номер – 84:05:0020205:441;	Красноярский край, с. Хатанга, ул. Советская, 19 (берег)	1953	1773,8	200 0,00

2. Опубликовать (обнародовать) настоящее Решение в периодическом печатном издании органов местного самоуправления сельского поселения Хатанга «Информационный бюллетень».

3. Разместить настоящее Решение в сети Интернет на официальном сайте органов местного самоуправления сельского поселения Хатанга [www.hatanga24.ru](http://www.hatanga24.ru).

4. Настоящее Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования (обнародования).

**Председатель Хатангского сельского  
Совета депутатов**



**А. В. Беляев**

**Глава сельского поселения Хатанга**



**А. С. Скрипкин**



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ  
ТАЙМЫРСКИЙ ДОЛГАНО-НЕНЕЦКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
ГЛАВА СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ХАТАНГА

---

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.05.2022 г.

№ 016 – ПП

**О награждении Благодарственным  
письмом Главы сельского  
поселения Хатанга**

В соответствии с Решением Хатангского сельского Совета депутатов от 30.11.2012 № 59-РС «О поощрениях органов местного самоуправления сельского поселения Хатанга»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. За многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и активное участие в социальной жизни сельского поселения Хатанга и в связи с празднованием 15-летнего Юбилея профессионального праздника «День российского предпринимательства», наградить Благодарственным письмом Главы сельского поселения Хатанга:

- **Зулфигарову Зульфию Мехмановну**, директор Общества с ограниченной ответственностью «Биоресурсы Таймыра»;

- **Науменко Андрея Викторовича**, индивидуальный предприниматель.

Главы сельского поселения Хатанга



А.С. Скрипкин



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ  
ТАЙМЫРСКИЙ ДОЛГАНО-НЕНЕЦКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
ГЛАВА СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ХАТАНГА

---

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.05.2022 г.

№ 017 – ПП

**О награждении Дипломом Главы  
сельского поселения Хатанга**

В соответствии с Решением Хатангского сельского Совета депутатов от 30.11.2012 № 59-РС «О поощрениях органов местного самоуправления сельского поселения Хатанга»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. За многолетний добросовестный труд, активное участие в решении вопросов местного значения и в связи с празднованием 15-летнего Юбилея профессионального праздника «День российского предпринимательства», наградить Дипломом Главы сельского поселения Хатанга:
  - **Гиоргадзе Давида Карловича**, генеральный директор Общества с ограниченной ответственностью «Горняк»;
  - **Гусейнова Гулу Агагусейна Оглы**, индивидуальный предприниматель;
  - **Максимову Евдокию Алексеевну**, индивидуальный предприниматель.

Главы сельского поселения Хатанга



А.С. Скрипкин



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ  
ТАЙМЫРСКИЙ ДОЛГАНО-НЕНЕЦКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
ГЛАВА СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ХАТАНГА

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

19.05.2022 г.

№ 018 – ПП

**О награждении Благодарственным  
письмом Главы сельского  
поселения Хатанга**

В соответствии с Решением Хатангского сельского Совета депутатов от 30.11.2012 № 59-РС «О поощрениях органов местного самоуправления сельского поселения Хатанга»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. За добросовестный труд в сфере предпринимательства, качественное и ответственное выполнение своей деятельности и в связи с празднованием 15-летнего Юбилея профессионального праздника «День российского предпринимательства», наградить Благодарственным письмом Главы сельского поселения Хатанга:

- **Парфирьева Сергея Вячеславовича**, индивидуальный предприниматель.

Главы сельского поселения Хатанга



А.С. Скрипкин



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ  
ТАЙМЫРСКИЙ ДОЛГАНО-НЕНЕЦКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
ГЛАВА СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ХАТАНГА

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30.05.2022 г.

№ 019 - ПП

**О награждении ценным подарком  
Главы сельского поселения Хатанга**

В соответствии с Решением Хатангского сельского Совета депутатов от 30.11.2012 № 59-РС «О поощрениях органов местного самоуправления сельского поселения Хатанга»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. В связи с рождением ребенка, первого новорожденного в 2022 году на территории сельского поселения Хатанга, наградить ценным подарком Главы сельского поселения Хатанга:

- Еремину Ларису Алексеевну, жителя с. Хатанга.

Глава сельского поселения Хатанга



А.С. Скрипкин



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ  
ТАЙМЫРСКИЙ ДОЛГАНО-НЕНЕЦКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
ГЛАВА СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ХАТАНГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.05.2022 г.

№ 020 – ПП

**О предоставлении разрешения  
на условно разрешенный вид  
использования земельного участка**

В соответствии со статьей 39 Градостроительного кодекса Российской Федерации от 29.12.2004 № 190-ФЗ, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом сельского поселения Хатанга, заключением о результатах публичных слушаний от 04.10.2021 г.,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

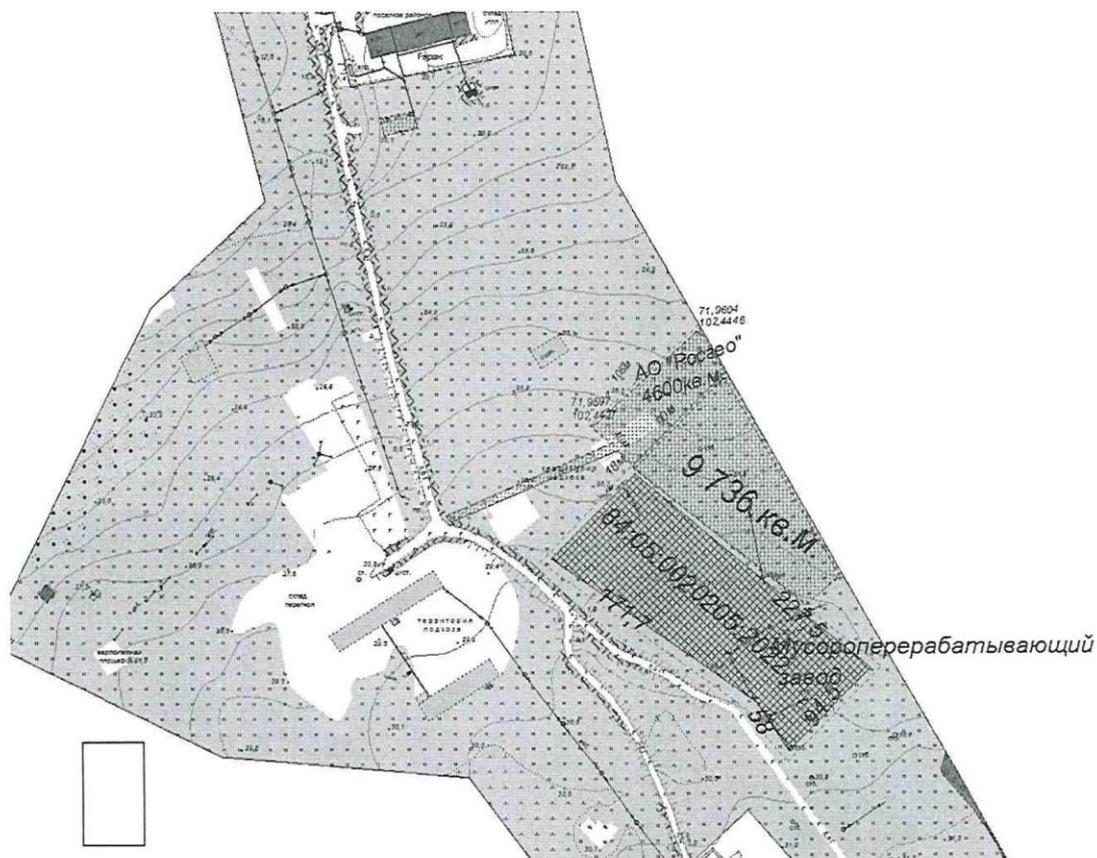
1. Предоставить разрешение на условно разрешенный вид использования земельного участка «Для размещения временных строений с разрешенным использованием – складские площадки» для земельного участка площадью 9 736 кв. м. расположенного в юго-западной части с. Хатанга в кадастровом квартале 84:05:0020205 по адресу: Красноярский край, Таймырский Долгано-Ненецкий район, сельское поселение Хатанга, прилегающего к земельному участку с кадастровым номером 84:05:0020205:2022, в соответствии с прилагаемой схемой (приложение к настоящему постановлению).
2. Опубликовать постановление в Информационном бюллетене Хатангского сельского Совета депутатов и Администрации сельского поселения Хатанга и на официальном сайте органов местного самоуправления сельского поселения Хатанга [www.hatanga24.ru](http://www.hatanga24.ru)
3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.
4. Постановление вступает в силу со дня подписания

Глава сельского поселения Хатанга



А.С. Скрипкин

**СХЕМА**  
**земельного участка площадью 9 736 кв.м, расположенного**  
**в юго-западной части с. Хатанга и прилегающего к земельному участку**  
**с кадастровым номером 84:05:0020205:2022, для размещения временных**  
**строений с разрешенным использованием – складские площадки**



**Условные обозначения:**

- земельный участок  
Площадь земельного участка 9 736 кв. м.

**Масштаб 1 : 5000**



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**  
**ТАЙМЫРСКИЙ ДОЛГАНО-НЕНЕЦКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ХАТАНГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18.05.2022 г.

№ 068 – П

**О внесении изменений в постановление Администрации сельского поселения Хатанга от 01.06.2020 № 086-П «Об организации деятельности внештатных инструкторов пожарной профилактики на территории Муниципального образования «Сельское поселение Хатанга»»**

В целях обеспечения мер пожарной безопасности на территории Муниципального образования «Сельское поселение Хатанга», в соответствии с требованиями Федеральных законов от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», от 21.12.1994 № 68 «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», Закона Красноярского края от 24.12.2004 № 13-2821 «О пожарной безопасности в Красноярском крае», на основании Устава сельского поселения Хатанга,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Администрации сельского поселения Хатанга от 01.06.2020 № 086-П «Об организации деятельности внештатных инструкторов пожарной профилактики на территории Муниципального образования «Сельское поселение Хатанга»» (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. Пункт 3 постановления изложить в следующей редакции:

«Начальникам Территориальных отделов посёлков Администрации сельского поселения Хатанга и специалистам 1 категории: Катырык (Пюрбеева Э.Ш.), Хета (Чуприна А.П.), Новая (Попова А.А.), Кресты (Батагай М.А.), Жданиха (Черепанова В.И.), Новорыбная (Попова М.И.), Попигай (Чуприна О.П.), Сындасско (Поротова Н.Н.) предоставить в Администрацию сельского поселения Хатанга

кандидатуры граждан, способных и желающих исполнять на добровольной основе обязанности внештатных инструкторов пожарной профилактики.».

2. Опубликовать постановление в Информационном бюллетене Хатангского сельского Совета депутатов и Администрации сельского поселения Хатанга и на официальном сайте органов местного самоуправления сельского поселения Хатанга [www.hatanga24.ru](http://www.hatanga24.ru).
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
4. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Глава сельского поселения Хатанга



А.С. Скрипкин



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ  
ТАЙМЫРСКИЙ ДОЛГАНО-НЕНЕЦКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ХАТАНГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25.05.2022

№ 071 – П

**О запрете купания в несанкционированных и необорудованных местах на водных объектах Муниципального образования «Сельское поселение Хатанга»**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», руководствуясь Постановлением Совета администрации Красноярского края от 21.04.2008 № 189-п «Об утверждении Правил охраны жизни людей на водных объектах в Красноярском крае», пунктом 27 части 1 статьи 7 Устава сельского поселения Хатанга,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Для обеспечения безопасности граждан на водных объектах запретить в летний период 2022 года купание в несанкционированных и необорудованных местах, расположенных на территории Муниципального образования «Сельское поселение Хатанга».
2. Начальникам Территориальных отделов поселков Администрации сельского поселения Хатанга, Отделу ЖКХ, благоустройства и градостроительства администрации сельского поселения Хатанга, Обществу с ограниченной ответственностью «ТаймырАльянсТрейдинг» (Шейкин Н.А.), Обществу с ограниченной ответственностью «Энергия» (Кузьмин С.А.) обеспечить в период с 15 июня по 15 сентября 2022 года установку в зонах отдыха по береговой линии аншлагов, запрещающих купание и организовать контроль за соблюдением запрета купания. По окончании летнего периода обеспечить демонтаж аншлагов.

3. Рекомендовать руководителю Хатангского инспекторского участка Центра государственной инспекции по маломерным судам Главного управления МЧС России по Красноярскому краю (Хатангский инспекторский участок Центра ГИМС ГУ МЧС России по Красноярскому краю) (Шарбунаев А.Р.) организовать профилактическую работу, в том числе через средства массовой информации, с населением по предупреждению несчастных случаев на акваториях водных объектов Муниципального образования «Сельское поселение Хатанга».
4. Рекомендовать начальнику Отделения полиции Отдела МВД РФ по ТДНМР (Благодаров К. А.), руководителю Хатангского инспекторского участка Центра ГИМС ГУ МЧС России по Красноярскому краю (Шарбунаев А. Р.) проводить совместное с Администрацией сельского поселения Хатанга, Обществом с ограниченной ответственностью «Энергия» (Кузьмин С.А.) и Акционерным обществом «Хатангский морской торговый порт» (Зверев С.В.) патрулирование по береговой линии с целью предотвращения купания.
5. Опубликовать постановление в информационном бюллетене Хатангского сельского Совета депутатов и Администрации сельского поселения Хатанга и на официальном сайте органов местного самоуправления сельского поселения Хатанга [www.hatanga24.ru](http://www.hatanga24.ru).
6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
7. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Глава сельского поселения Хатанга



А.С. Скрипкин

Издание Хатангского Совета депутатов и Администрации сельского поселения Хатанга.  
Объем издания 25 печатных страниц.  
Тираж 3 экз.

Ответственный за выпуск Зинкова М.И. Тел. 2-15-93 с. Хатанга