



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
ТАЙМЫРСКИЙ ДОЛГАНО-НЕНЕЦКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
ХАТАНГСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

РЕШЕНИЕ

00.05.2021 г.

№ 000-РС

**О внесении изменений в Решение
Хатангского сельского Совета депутатов
№60-РС от 01.06.2009 года «Об утверждении
Положения о порядке выплаты пенсии за выслугу
лет, лицам, замещавшим должности муниципальной
службы в сельском поселении Хатанга»**

В соответствии Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», Федеральным Законом №131-ФЗ от 06.10.2003 года «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава сельского поселения Хатанга, Хатангский сельский Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Внести в Решение Хатангского сельского Совета депутатов от 01.06.2009 № 60-РС «Об утверждении Положения о порядке выплаты пенсии за выслугу лет, лицам, замещавшим должности муниципальной службы в сельском поселении Хатанга» (далее - Решение) следующие изменения:

1.1. Пункт 3.1 Раздела 3 Решение дополнить подпунктом 3.1.1 в следующей редакции:

«Работникам, на которых не ведется трудовая книжка на бумажном носителе, работодатель обязан предоставить сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе или в электронном виде, подписанные усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя):

- в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;
- при увольнении в день прекращения трудового договора.

Такое заявление работник может подать в бумажном или в электронном виде, направив его по адресу электронной почты работодателя в порядке, установленном работодателем.

В случае если в день прекращения трудового договора работнику невозможно выдать сведения о трудовой деятельности у данного работодателя в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику такие сведения на бумажном носителе по почте заказным письмом с уведомлением».

2. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Хатангского
сельского Совета депутатов

Глава сельского поселения
Хатанга

М.Ю. Чарду

А.С. Скрипкин

Пояснительная записка

к проекту Решения О внесении изменений в Решение Хатангского сельского Совета депутатов №60-РС от 01.06.2009 года «Об утверждении Положения о порядке выплаты пенсии за выслугу лет, лицам, замещавшим должности муниципальной службы в сельском поселении Хатанга»

Проект Решения подготовлен и составлен в целях приведения нормативно правовых актов муниципального образования «Сельское поселение Хатанга» в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, а также на основании вынесенного 25.03.2021г. прокуратурой Таймырского района протеста на данное Решение Хатангского сельского Совета депутатов.

01.01.2021г. Федеральным законом от 16.12.2019г. № 439-ФЗ введена в действие статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии с данной статьей Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная настоящим Кодексом, иным федеральным законом информация.

В случаях, установленных настоящим Кодексом, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, может получать сведения о трудовой деятельности:

у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя);

в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;

в Пенсионном фонде Российской Федерации на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;

с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Работодатель обязан предоставить работнику (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя),

поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя:

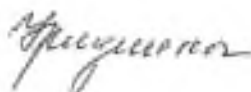
в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;
при увольнении в день прекращения трудового договора.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В нарушение требований статьи 66,1 ТК РФ в пункте 3.1 Положения о порядке выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальном за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в сельском поселении Хатанга не предусмотрена возможность подтверждения о своей трудовой деятельности не только трудовой книжкой, но и предоставлением сведений о трудовой деятельности в электронной форме.

На основании изложенного Решение Хатангского сельского Совета депутатов от №60-РС от 01.06.2009 года «Об утверждении Положения о порядке выплаты пенсии за выслугу лет, лицам, замещавшим должности муниципальной службы в сельском поселении Хатанга» нуждается в дополнениях и изменении.

Главный бухгалтер
Финансового отдела



Л.В. Урядникова