



ПРОЕКТ

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
ТАЙМЫРСКИЙ ДОЛГАНО-НЕНЕЦКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
ХАТАНГСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

00 марта 2024 года

№ 000-РС

О внесении изменений в Решение Хатангского сельского Совета депутатов от 26.04.2017 № 23-РС «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления, муниципальных органов сельского поселения Хатанга»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 24 апреля 2008 N 5-1565 "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае", Постановлением Совета Администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», Хатангский сельский Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Внести в Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления, муниципальных органов сельского поселения Хатанга, утвержденное Решением Хатангского сельского Совета депутатов от 26.04.2017 № 23-РС «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления, муниципальных органов сельского поселения Хатанга» (в редакции от 21.12.2017 №60-РС, от 21.09.2018 № 93-РС, от 20.11.2018 № 101-РС, от 27.09.2019 №154-РС, от 24.12.2019 № 173-РС, от 13.05.2020 №189-РС, от 05.10.2020 № 207-РС, от 22.12.2020 № 221-РС, от 25.04.2022 № 28-РС, от

02.06.2022 № 34-РС, 31.03.2023 № 71-РС, 12.05.2023 № 83-РС, от 15.12.2023 № 112-РС) (Далее – Решение) следующие изменения:

1.1. В приложении 1 к Решению:

1) в разделе 4 абзац третий пункта 4.1. изложить в следующей редакции:

«- размера фонда оплаты труда (за исключением Главы поселения), который формируется из расчета оклада по должности «ведущий специалист» с коэффициентом 1,08, количества должностных окладов, используемых при расчете размера годового фонда оплаты (67,5 должностного оклада) и численности муниципальных служащих, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии подпунктом 3.1.7.4. пункта 3.1 раздела 3 настоящего Положения, с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

2) пункт 4.3 дополнить новым абзацем следующего содержания:

«Объем средств, предусматриваемый в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, не может быть использован на иные цели.»;

3) дополнить пунктом 4.6 следующего содержания:

«4.6. Объем средств, определенный в соответствии с пунктами 4.2 и 4.3 раздела 4 настоящего Положения, подлежит увеличению на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с подпунктом 3.1.7.4. пункта 3.1 раздела 3 настоящего Положения (в расчёте на год).»;

1.2. В приложении 3 к Решению:

1) в пункте 2:

- в абзаце первом слова «и отсутствия у муниципального служащего неснятого дисциплинарного взыскания» исключить;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«Муниципальному служащему, имеющему дисциплинарное взыскание, размер премии по результатам работы за месяц в котором было применено дисциплинарное взыскание, подлежит снижению на 20 процентов.».

2) пункты 3 и 4 считать пунктами 4 и 5;

3) пункт 3 изложить следующего содержания:

«3. Единовременные премии муниципальным служащим выплачиваются:

1) за продолжительную и безупречную службу;

2) за выполнение заданий особой важности и сложности.

Размеры единовременных премий определяются представителем нанимателя (работодателем) и максимальными размерами не ограничиваются.

Размер единовременной премии муниципальному служащему может устанавливаться:

- в абсолютном размере;

- кратно к установленному ежемесячному денежному содержанию без

учета материальной помощи, единовременных премий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время, увеличения единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Единовременные премии выплачиваются при наличии экономии средств фонда оплаты труда.»;

4) в абзаце седьмом пункта 4 слова «Выплата премии по итогам года производится при условии отсутствия у муниципального служащего неснятого дисциплинарного взыскания.» исключить.

2. Опубликовать настоящее Решение в периодическом печатном издании органов местного самоуправления сельского поселения Хатанга «Информационный бюллетень» и на официальном сайте органов местного самоуправления сельского поселения Хатанга www.hatanga24.ru.

3. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2024 года.

Абзацы второй-пятнадцатый подпункта 4) пункта 2.1. и подпункт 3.1.7.5. пункта 3.1. Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления, муниципальных органов сельского поселения Хатанга действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

**Председатель Хатангского
сельского Совета депутатов**

**Глава сельского поселения
Хатанга**

И.А. Лаптукова

А.С. Доронин

